


# 監事監査報告書

令和 6 年 5 月 24 日

社会福祉法人絆福祉会

理事長 田中 重樹 殿

監事 三好 隆夫 

監事 足達 元哉 

私たち監事は、令和 5 年 4 月 1 日から令和 6 年 3 月 31 日まで、令和 5 年度の理事の職務執行について監査を行いました。その方法及び結果について、次の通り報告いたします。

## 1 監査の方法及びその内容

各監事は、理事及び職員等と意思疎通を図り、情報の収集及び監査の環境の整備に努めるとともに、理事会その他重要な会議に出席し、理事及び職員等からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求め、重要な決裁書類等を閲覧し、業務及び財産の状況を調査しました。以上の方法により、当該会計年度に係る事業報告及びその附属明細書について検討いたしました。

さらに、会計帳簿又はこれに関する資料の調査を行い、当該会計年度に係る計算関係書類（計算書類及びその附属明細書）及び財産目録について検討しました。

## 2 監査の結果

### (1) 事業報告等の監査結果

- ① 事業報告及びその附属明細書は、法令及び定款に従い、法人の状況を正しく示しているものと認めます。
- ② 理事の職務の遂行に関する不正の行為又は法令若しくは定款に違反する重大な事実は認められません。

### (2) 計算関係書類及び財産目録の監査結果

計算関係書類及び財産目録については、法人の財産、収支及び純資産の増減の状況を全ての重要な点において適正に表示しているものと認めます。

以上


(7面)


監事監査意見書

令和 6年 5月 24日

社会福祉法人絆福社会  
理事長 田中 重樹 殿

以上、令和5年度の社会福祉法人絆福社会の事業報告書、財産目録、貸借  
対照表及び収支計算書については、関連する法令及び通知に従った監査の結果、  
適正と認めます。

監事 三好 隆夫 

監事 足達 元哉 

事 項	監 事 意 見
1. 定 款	現社会福祉法に対応した定款と確認しました。
2. 役 員	知見を有する者や会計士有資格者、施設長など、バランスよく構成されています。
3. 理 事	理事全員が理事会への出席をなされています。
4. 監 事	監事全員が理事会への出席をなされています。
5. 理 事 会	定款に記載のとおり開催し、審議されています。
6. 評 議 員	故黒川恭眞前評議員の後任者も令和 5 年に適正に選任手続きをなされています。評議員全員が評議員会への出席をなされています。
7. 評議員会	定款に記載のとおり開催し、審議されています。
8. 人事管理	<p>外国人介護人材の採用も進み令和 5 年度末には 13 名が就業しています。ビザも様々で、E P A や特定技能、留学生となるので処遇の違いを明確にし、不満を抱かせない対応をされていると思われる。一方では、日本人の採用が困難な中ですが、紹介予定派遣等を活用されている分、人件費が高騰しているように思われます。総体的に日本語教育も順調のようで、今後も外国人介護人材育成の成功に期待いたします。</p> <p>全職員が有給休暇の付与や、残業時間の管理も、目標値を設定し実行されていますが、労働生産性を上げて効率的な人事管理をして下さい。</p> <p>若い介護スタッフの採用ために TicTok を利用されているので、結果に繋がることに期待いたします。</p>
9. 資産管理	<p>設備関係で改修が多くなる時期です。修繕積立金等を計画的に計上できるよう努めて下さい。</p> <p>建物・備品も大切に使用されていることが認められます。固定資産管理も適切に台帳管理されています。</p>

10. 会計管理	<p>事業毎に、適切に経理処理されています。コロナの影響も治まり、前期に比べて黒字転換できました。修繕積立金を計画的に計上できるようにお願いします。</p>
11. 施設 運営管理	<p>世間では、コロナは終息した模様ですが、施設での対応は面会含め制限を余儀なくされたのではないのでしょうか。高齢者の安全を考えると止むを得ません。今までどおり安心、安全第一でお願いいたします。</p> <p>そのような中ですが、年明け早々にケアハウスで通報による虐待嫌疑の神戸市特別監査がありました。結果は「虐待の認定はなし。」でした。詳細確認のなかで不適切ケアに繋がる言葉や態度をアンケートで答えるスタッフも居たことから直ぐに改善計画を立案され実施されています。継続した対応をお願いいたします。</p> <p>新事業運動デイ「ふるさと mine」も開設し1年以上経過しました。稼働率が当初計画よりも低く推移していますが、微増ながら右肩上がりを堅持しています。地域ニーズに沿ったプログラム等を工夫し、安定経営に繋げて下さい。</p> <p>「居宅支援事業所 mine」ですが、3人体制で加算も計上ができるタイミングですので、プラン件数増に期待します。</p> <p>介護保険法で定められている虐待研修や認知症ケア、ターミナルケア等の研修も実施されています。</p>
12. 利用者処遇	<p>令和5年度はコロナも終息の一途でしたが、世の中の様子を見ながらの1年ではなかったのでしょうか。敷地内の個別散歩などから地域へのお出かけも見受けられますので、例年通りのアクティブなふるさとへ計画いただけることに期待しています。</p> <p>物価高騰により収支が大きな影響を受けていますが、ご利用者に喜ばれる食事サービスを維持継続することに期待します。</p>
13. その他	<p>介護報酬改定により来期は、若干の収入増が見込まれるのではないのでしょうか。</p> <p>処遇改善等加算も取得し、職員への支給もなされています。</p> <p>処遇改善関係では、収入以上の支出が求められ、人件費率が上がるばかりですが、70%を超えないよう健全経営に徹してください。また、物価高騰により水光熱や食材費への影響も大きいので、効率や労働生産性を上げて乗り切ることに期待しています。</p>